

Attraktive Arbeitsbedingungen bei der Stiftung Joël Kinderspitex Schweiz

Berufliche Erfüllung und Freude an der Arbeit mit Menschen sind wesentliche Beweggründe für die Tätigkeit in der Kinderspitex. Unser Ziel ist es, zum Wohle der Kinder engagierte und motivierte Fachkräfte zu beschäftigen. Dafür bieten wir eine attraktive Infrastruktur auf modernem Stand, ein nachhaltiges Unternehmenskonzept, eine teamorientierte Führungsstruktur und fortschrittliche Rahmenbedingungen.

Eine **markt- und leistungsgerechte Entlohnung** bildet die Basis jedes Anstellungsverhältnisses. Es werden eine angemessene, freiwillige Ausrichtung von Nacht-, Wochenend- und Feiertagszulagen, wie auch der zeitliche Spezialeinsatz, **eine anteilmässige Wegzeitenentschädigung** und unbeschränkte Kilometer vergütet.



Ein Privileg geniesst die Teilzeitanstellung auch bei der **beruflichen Vorsorge**, als Grundlage wird der Koordinationsabzug in % des Beschäftigungsgrades, berücksichtigt, was zu einem höheren versicherten Lohn und folglich zu einem höheren Alterskapital führt. Die **Lohnfortzahlung bei Krankheit und Unfall** liegt bei 730 Tagen.

Wir legen auch grossen Wert auf die **Entwicklung der Mitarbeitenden** und sind interessiert, deren aktuelles Wissen und Können weiter auszubauen. Wissen soll gefördert und durch einen stetigen Wissensaustausch transportiert werden. Deshalb unterstützen wir die **berufliche Aus- und Weiterbildung** konsequent und grosszügig sowohl als Arbeitszeit, wie auch finanziell.



Die **Vereinbarkeit von Familie und Beruf** ist uns ein grosses Anliegen, weshalb wir diese mit gezielten Massnahmen aktiv unterstützen. So wird beispielsweise die **Mutterschaftsentschädigung** ab dem Tag der Niederkunft während 16 Wochen vergütet. Ebenfalls wird nach der Rückkehr aus dem Mutterschaftsurlaub ein Familienbonus in Form von 30 Tagen Mutterschaftsentschädigung ausbezahlt.

Für die **Betreuung** von kranken **Kindern**, wird neben den gesetzlichen 3 Tagen und dem Betreuungsurlaub von 14 Wochen auch ein Urlaub für einen stationären Aufenthalt von 10 Tagen des eigenen Kindes gewährt. Beim Aufenthalt eines Kindes in einer **Kinderbetreuungsstruktur** werden 40% der effektiven Kosten bzw. maximal CHF 100.— pro Monat und Kind vergütet.

Auch einem **Erwerbsunterbruch** für Familienpflichten oder Angehörigenpflege steht die Stiftung mit einer positiven Haltung gegenüber und unterstützt die Anliegen der Mitarbeitenden. Für **Ferien** und Erholung stehen unseren Mitarbeitenden mindestens 25 Arbeitstage zur Verfügung.

Daneben sind eine ganze Reihe **weiterer Vorteile** bei unseren Mitarbeitenden beliebt, z.B. grosszügige Treueprämien in Form von einer gestaffelten Zusatzbesoldung oder Ferientagen alle 5 Dienstjahre. Geschätzt werden zudem die **Vermittlungsprämie** von CHF 1000.00 bei 100% Anstellungspensum, Geschenkgutscheine zu Geburtstagen, sowie verschiedene Team- und Mitarbeiter-Anlässe.

Aarau, September 2021